

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, сложное полисемантическое понятие, которое может рассматриваться в следующих значениях: 1) как двустороннее соглашение между работником и нанимателем (нанимателями), в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определённой одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель – предоставлять работнику обусловленную Т. д. работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату (абз. 4 ч. 1 ст. 1 ТК); 2) как юридический факт, влекущий возникновение трудового отношения между работником и нанимателем; 3) как правовой документ, оформляющий приём работника на работу, составляемый в 2 экземплярах и содержащий в себе помимо условий также определённые реквизиты; 4) как центральный институт трудового права, т. е. совокупность юридических норм, регулирующих возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. В правовом институте Т. д. можно выделить: заключение Т. д., изменение Т. д. и прекращение Т. д. Общие нормы о заключении, изменении и прекращении Т. д. содержатся в главах 2 – 4 ТК, а специальные – в разделе III ТК и различных актах законодательства о труде. В зарубежном трудовом праве термины «Т. д.» и «трудовой контракт» обычно используются в качестве синонимов, тогда как в законодательстве Республики Беларусь контракт рассматривается как специфическая разновидность срочного Т. д. (ч. 2 ст. 17 ТК).

К.Л. Томашевский